

A word cloud graphic centered on the page. The words are arranged in a roughly rectangular shape. The most prominent words are 'CODICE' in large, bold, teal letters and 'ETICO' in large, bold, red letters. Other words in various sizes and colors (teal, green, blue, grey) include: 'lealtà', 'obblighi', 'appartenenza', 'responsabilità', 'correttezza', 'rispetto', 'controllo', 'generazionale', 'patto', 'tutela', 'principi', 'norme di condotta', 'general', and 'riservatezza'.

lealtà
obblighi
CORRECTTEZZA
rispetto
CODICE
appartenenza
responsabilità
controllo
generazionale
patto
tutela
principi
norme di condotta
general
riservatezza

PREMESSA

Paolo Scerni S.r.l. è una società attiva in vari campi del trasporto marittimo e principalmente nelle attività di:

- Agenzia marittima
- Spedizioni
- Logistica e Traporti

Paolo Scerni S.r.l. ha deciso di dotarsi del presente codice etico in quanto ritiene che il rispetto di regole etiche e di trasparenza nella conduzione delle proprie attività costituisca un vantaggio competitivo ed una condizione necessaria per perseguire i propri obiettivi.

I valori cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, a vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento delle attività della Società, compresi consulenti e/o collaboratori esterni, sono i seguenti:

- l'integrità morale, l'onestà personale e la correttezza nei rapporti interni ed esterni alla Società
- la trasparenza nei confronti della proprietà, dei portatori di interessi correlati e del mercato;
- il rispetto dei dipendenti e l'impegno a valorizzarne le capacità professionali;
- l'impegno sociale;
- la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- più in generale, il rifiuto di ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con le finalità della Società, presenti aspetti incompatibili con l'assoluto rispetto delle norme di legge e delle regole comportamentali e procedurali che vigono all'interno della Società.

Paolo Scerni Srl conseguentemente si impegna a vigilare sull'osservanza del presente codice etico, a promuoverne la diffusione e ad adottare, ove necessario, azioni correttive.

DESTINATARI DEL CODICE ETICO, AMBITO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il presente codice si applica a tutti i dipendenti e i responsabili (“dipendenti”), gli amministratori ed i dirigenti (“soggetti apicali”) di Paolo Scerni S.r.l. (“Paolo Scerni S.r.l.” o “la Società”), nonché ai partner commerciali ed ai collaboratori esterni che svolgono, direttamente o indirettamente, prestazioni connesse con l’attività aziendale.

Tutti i destinatari si impegnano a perseguire i propri obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nel rispetto delle leggi vigenti.

I soggetti apicali e i dipendenti della Società si impegnano ad attenersi a tutte le norme, i regolamenti e le politiche aziendali che regolano la loro attività ovunque essa venga svolta.

E’ volontà di detti soggetti essere cittadini partecipi e responsabili della comunità in cui vivono e lavorano.

I soggetti apicali tratteranno i dipendenti in maniera corretta ed onesta, preoccupandosi della sicurezza e del benessere di ciascuno.

I soggetti apicali hanno la responsabilità di assicurare che si dedichi la dovuta attenzione a promuovere il rispetto del presente codice etico e delle diverse procedure aziendali.

I dipendenti che non si atterranno a queste politiche aziendali andranno incontro ad azioni correttive, costituite da procedimenti disciplinari che potranno includere e comportare anche, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Questo codice è pensato per ricordare l’esigenza di agire in maniera etica in ogni attività svolta.

I soggetti apicali e i responsabili sono tenuti a dare il buon esempio e a servire da modello etico per tutti gli altri e saranno altresì tenuti ad un’approfondita

conoscenza del codice etico in modo da poter comunicare in modo efficace i chiarimenti loro richiesti dai colleghi subordinati che si dovessero rivolgere loro per dubbi in merito alla corretta gestione da un punto di vista etico di una determinata situazione o decisione da prendere.

Correlativamente, laddove i soggetti subordinati avessero dubbi su come gestire una situazione o una decisione da prendere, potranno contattate il proprio superiore al fine di ricevere maggiori informazioni sulla relativa procedura della Società oppure per segnalare una potenziale problematica.

Eventuali violazioni commesse da un proprio responsabile gerarchico dovranno essere riportate in forma scritta al vertice della propria struttura organizzativa di inquadramento e saranno trattate garantendo la riservatezza del segnalante.

La Società non permetterà che vi siano ritorsioni per le informazioni o le segnalazioni fornite in buona fede.

Il controllo sull'applicazione del Codice Etico è demandato al Presidente e Amministratore Delegato, salva espressa specifica delega dello stesso ad altro organo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

Al fine di una concreta applicazione del Codice Etico, la Società si impegna a:

- favorire la massima diffusione del Codice Etico;
- assicurare un programma di formazione sulle tematiche sottese al Codice Etico;
- svolgere tutte le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni disciplinari;
- assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del codice etico garantendo comunque alla riservatezza dell'identità del segnalante.

E' possibile effettuare una segnalazione o porre una domanda contattando:

- A) Il proprio responsabile
- B) Il Presidente e Amministratore Delegato, o all'organo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo dallo stesso specificamente ed espressamente delegato.

Paolo Scerni S.r.l. provvederà a modificare ed adeguare le disposizioni del presente codice etico in modo da consentirne un costante aggiornamento ed adeguamento alla normativa di legge e ad eventuali successive necessità anche sulla base delle segnalazioni pervenute dai destinatari del codice.

PRINCIPI ETICI E CRITERI DI CONDOTTA

Rispetto della legge

Il rispetto della legge sia Italiana che straniera dei paesi in cui opera la società è principio non derogabile in alcun modo.

Attraverso il presente codice Paolo Scerni s.r.l. invita quindi tutti i destinatari dello stesso a rispettare con diligenza tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute e a non porre in essere alcun comportamento che possa direttamente o indirettamente costituire violazione di tali normative.

Comunicazione

Tutte le comunicazioni promozionali della Società devono essere veritiere, non ingannevoli, e devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, nonché le politiche aziendali in materia di pubblicità. Qualsiasi affermazione sui servizi offerti dalla società nelle pubblicità e nel materiale di supporto alla vendita deve essere convalidata prima di essere realizzata

Correttezza, lealtà, onestà e tutela della concorrenza - Antitrust / Leggi sulla concorrenza

Paolo Scerni S.r.l. riconosce il valore della concorrenza e invita tutti i destinatari del presente codice a non assumere alcun atteggiamento lesivo della concorrenza e ad evitare ogni situazione dalla quale possano trarre un profitto e/o un vantaggio indebito attraverso anche opportunità conosciute durante o in ragione dello svolgimento della propria attività.

Paolo Scerni S.r.l. si impegna per una concorrenza libera e leale nei mercati di tutto il mondo. A tutti i dipendenti Paolo Scerni S.r.l. è richiesto di attenersi alle norme sull'antitrust o sulla concorrenza dei paesi ove opera la Società.

Negli USA, in Europa, e in molte altre nazioni, è illegale accordarsi con i concorrenti su prezzi, forniture, ripartizione dei clienti e dei territori di vendita o sugli appalti.

Qualsiasi violazione può causare un sostanziale danno economico, nonché sanzioni penali sia per la società che per le persone coinvolte.

I dipendenti devono prestare la dovuta attenzione in quelle situazioni in cui potrebbero essere presenti i concorrenti, al fine di evitare la violazione di tali leggi.

In particolare, i dipendenti di Paolo Scerni S.r.l. non devono discutere con i concorrenti di prezzi, appalti, margini, costi, sconti, rimborsi, condizioni di vendita, capacità produttive, livelli di fornitura, inventari, clienti, business plan, o di strategie di distribuzione dei prodotti o dei servizi concorrenti.

Trasparenza nella contabilità - Prevenzione del riciclaggio di denaro - Antitrust - Leggi sulla concorrenza – Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti, i registri finanziario contabili, ricerche commerciali ecc. della Società devono rispecchiare in modo chiaro ed accurato i fatti riportati.

La documentazione o la reportistica impropria o fraudolenta è contraria alla politica di Paolo Scerni S.r.l. .

Paolo Scerni S.r.l. ha stabilito degli standard e delle procedure contabili e di controllo per garantire che tutti i beni della Società siano adeguatamente protetti, che vengano usati in maniera corretta, e che tutti i registri finanziari siano accurati ed affidabili.

Inoltre, Paolo Scerni S.r.l. ha in vigore delle politiche che regolano la ricezione di denaro e l'esecuzione dei pagamenti, per garantire il rispetto delle leggi sulla prevenzione del riciclaggio di denaro.

I dipendenti sono anch'essi responsabili di contribuire al mantenimento ed al rispetto dei controlli interni richiesti e di assicurare che i beni della Società non vengano usati impropriamente.

I dipendenti non devono versare denaro a funzionari di qualsiasi Pubblica Amministrazione, né direttamente né indirettamente, con lo scopo di ottenere o di garantire degli affari, o di ottenere delle azioni amministrative favorevoli.

Qualsiasi altro pagamento effettuato a funzionari statali deve essere approvato in anticipo e deve essere registrato nei registri finanziari della Società.

Informazioni riservate - Informazioni tecnologiche

I segreti commerciali e le informazioni di proprietà di Paolo Scerni S.r.l. relative alle attività commerciali, ai clienti e ai fornitori, devono essere trattate in maniera riservata.

Eccetto per quanto è richiesto dalla legge, tali informazioni, o i dati confidenziali sui dipendenti, non devono essere rivelate a persone interne o esterne alla Società che non abbiano la legittima necessità di esserne a conoscenza per motivi di lavoro.

Qualsiasi rivelazione in questo senso deve essere fatta nel rispetto delle politiche aziendali e delle normative vigenti, incluse le leggi sulla privacy che fanno riferimento alla protezione e alla divulgazione dei dati personali.

Oltre all'uso corretto delle informazioni, è importante che i dipendenti evitino l'uso improprio, la divulgazione o la distruzione (in casi che non siano in accordo con la relativa politica di conservazione dei registri) delle informazioni di cui sono responsabili.

Tali informazioni possono essere in forma stampata, contenute in un computer, oppure salvate su un microfilm o in un altro formato.

Nel gestire le informazioni aziendali o le informazioni possedute da una terza parte e/o su licenza della Società, i dipendenti devono attenersi alle norme sul copyright, ai contratti di licenza dei software informativi e alle relative procedure aziendali. Il responsabile dei sistemi informativi è in grado di dare consigli e di fornire assistenza per la protezione delle informazioni contenute nei computer, in accordo con le policy sulla sicurezza delle informazioni e sulla privacy.

Conflitti di interesse - Opportunità aziendali

Ai dipendenti è richiesto di svolgere i propri compiti in modo che ciò non crei conflitto con gli interessi di Paolo Scerni S.r.l.

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori a vario titolo di Paolo Scerni s.r.l. devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale – diretto o indiretto – a quelli della Società o che possa interferire e intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse della Società.

I dipendenti, e i loro familiari più stretti, devono evitare quelle azioni o quelle relazioni professionali che potrebbero creare un conflitto fra i propri interessi e quelli della Società.

In altre parole, i dipendenti non devono prendere parte a decisioni della Società da cui potrebbero trarre benefici personali. I conflitti di interesse comprendono le interferenze, incluse quelle apparenti, con gli interessi di Paolo Scerni S.r.l. in conseguenza dell'esistenza di un interesse privato.

Non dovranno essere sfruttate personalmente le opportunità scoperte mediante l'uso delle proprietà, delle informazioni o della posizione aziendale, né potranno essere utilizzate le proprietà, le informazioni o la posizione aziendale per un profitto personale.

Ai dipendenti viene richiesto di riferire alla direzione (mentre alla direzione viene richiesto di rivolgersi al consiglio di amministrazione) qualsiasi situazione che potrebbe rappresentare, anche solo in apparenza, un conflitto di interessi. In caso di dubbio, è sempre meglio parlarne.

Diversità e Pari Opportunità

Il futuro di Paolo Scerni S.r.l. dipende dalla sua abilità di attirare e trattenere le persone migliori, a tutti i livelli aziendali.

A tale fine la Società si pone l'obiettivo di mantenere un ambiente lavorativo che valorizzi la diversità e che protegga il diritto di ciascun dipendente, collaboratore o partner commerciale, di essere trattato in maniera equa e corretta.

A tal fine Paolo Scerni s.r.l. riconosce, tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane attraverso un ambiente di lavoro che porti ad accrescere ogni aspetto della formazione delle persone ivi inserite.

Ogni forma di discriminazione basata su razza, sesso, nazionalità, età, stato di salute, orientamenti sessuali, convinzioni religiose, opinioni politiche o sindacali e condizioni economiche è vietata e non tollerata.

Tutti i destinatari del presente codice sono pertanto invitati ad evitare qualsiasi forma di discriminazione sia formale che sostanziale.

Le politiche e le prassi della Società assicurano un rapporto di lavoro equo e opportunità di avanzamento per tutte le persone qualificate.

La società manterrà standard di condotta adeguati sul posto di lavoro e sarà sempre sensibile alle necessità dei dipendenti.

La vessazione di qualsiasi dipendente, per qualsiasi ragione, non è coerente con il presente codice etico e non verrà tollerata.

Qualora dovessero essere riscontrate violazioni del presente principio, si invitano i destinatari del presente codice a rivolgersi alla direzione.

Ambiente

Paolo Scerni S.r.l. ritiene che l'ambiente sia un bene che vada tutelato da tutti i soggetti che si trovano ad operare nello stesso.

Paolo Scerni S.r.l. è impegnata nel rispetto dell'ambiente e si atterrà a tutte le normative e i regolamenti vigenti in materia ambientale.

Nel caso le norme non esistano o siano inadeguate, stabiliremo e seguiremo i nostri standard, coerenti con questo impegno per la responsabilità ambientale. I dipendenti hanno l'obbligo di informare tempestivamente la direzione riguardo possibili azioni di tipo lavorativo che possano minacciare l'ambiente.

Doni Correttezza delle trattative

I dipendenti devono trattare onestamente e correttamente con i fornitori, i clienti e i concorrenti e devono fare in modo che i servizi di Paolo Scerni S.r.l. siano basati sulla qualità e sui prezzi concorrenziali.

Per evitare che si verifichino delle influenze inadeguate, nessun dipendente, o nessun familiare stretto di un dipendente, deve accettare doni che abbiano più di un valore simbolico.

Tanto meno è appropriato accettare prestiti o ospitalità inusuale (eccesso di pasti, ristoro o intrattenimento) da fornitori o clienti. I dipendenti non devono trarre vantaggio in maniera scorretta da nessuno mediante la manipolazione, l'occultamento o l'abuso di informazioni privilegiate, la scorretta rappresentazione di fatti materiali o altre pratiche disoneste.

Attività Politiche

Generalmente, né la Società, né i suoi rappresentanti possono erogare contributi a partiti o a candidati politici per conto della Società a meno che ciò non sia esplicitamente autorizzato.

A meno che non siano autorizzati, i dipendenti che partecipano ad attività politiche di parte non devono far pensare o affermare che stiano parlando od agendo per conto di Paolo Scerni S.r.l.

Ovviamente, ogni dipendente è libero di perseguire individualmente le attività politiche che ritiene giuste.

Uso adeguato dei beni di Paolo Scerni S.r.l.

Tutti i dipendenti devono proteggere i beni aziendali di Paolo Scerni S.r.l. e assicurarne un uso efficiente.

Tutti i beni della Società devono essere usati per scopi legittimi di business.

Sicurezza e Salute

Paolo Scerni S.r.l. si impegna per fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano a tutti i dipendenti.

Consapevole dell'importanza di garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, Paolo Scerni s.r.l. si impegna a diffondere fra i propri dipendenti comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale nonché i terzi che frequentano i propri locali.

A loro volta, tutti i dipendenti devono incoraggiare e praticare la sicurezza sul lavoro e osservare gli adeguati standard di comportamento.

I dipendenti devono immediatamente informare un supervisore o un responsabile di qualsiasi rischio professionale di cui siano a conoscenza.

SISTEMA SANZIONATORIO

Paolo Scerni S.r.l. si impegna per sostenere il proprio personale nel rispettare gli obblighi imposti da questo codice. In maniera analoga, tutti i dipendenti Paolo Scerni S.r.l. devono attenersi al codice nella propria condotta professionale.

La violazione delle norme del codice etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine, per i casi più gravi, alla conservazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, anche a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale per i casi in cui la violazione concretizzi un'ipotesi di reato.

Qualsiasi dipendente che venisse a conoscenza di violazioni di questo codice, o di violazioni della legge, o che avesse domande sul significato, lo scopo e/o l'applicazione delle politiche sottogiacenti, avrà il diritto/dovere di segnalare tali situazioni e/o di porre qualsiasi domanda tempestivamente al proprio superiore gerarchico, o al superiore gerarchico del soggetto che ha posto in essere la violazione.

Paolo Scerni S.r.l. non tollererà nessuna ritorsione o rappresaglia verso chi, in buona fede, segnala una violazione, sicura o sospetta, di questo codice o della legge.

Paolo Scerni S.r.l. prenderà i dovuti provvedimenti disciplinari, che possono includere e comportare la conclusione del rapporto di lavoro, nei confronti dei dipendenti coinvolti in qualsiasi atto di rappresaglia o di ritorsione.

Le misure disciplinari saranno adottate tenendo conto delle disposizioni di cui al CCNL di riferimento della società e nel rispetto del principio di proporzionalità della sanzione che andrà valutato con riferimento alla gravità della violazione, considerata sulla base delle caratteristiche della condotta, delle conseguenze derivanti alla Società, nonché delle circostanze in cui si è verificata la violazione.

Il procedimento per l'irrogazione delle sanzioni è quello previsto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dal CCNL di riferimento.